

**הסכם קיבוצי מיוחד**

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 28 לחודש יולי 2005

בין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - רשת עמל 1  
(להלן - "המוסד" או "צד א")

לבין: 1. הסתדרות המעו"ף

2. תועד הארצי של עובדי המינהל ברשת עמל

(להלן - "נציגות העובדים" או "צד ב")

והואיל: ורשת עמל היא מוסד הסתדרותי כאמור בנספח ד' לחוקת העבודה לעובדי מוסדות ההסתדרות ומהווה חלק בלתי נפרד ממנה;

והואיל: ונציגות העובדים היא הארגון היציג של עובדי המינהל המשרתיים במוסד (להלן: "העובדים");

והואיל: ומצבו הכלכלי של המוסד מחייב צורך דחוף בביצוע בפעולות הבראה;

והואיל: ומוסכם על הצדדים כי כל המידע הנדרש לשם קבלת ההסכמות אשר הוסכמו בהסכם זה נמסר לצד ב' מתוך רצון להציג תמונת מצב אמיתית של המוסד;

והואיל: ולנוכח הצמצומים הנדרשים עיי החנהלה בחיקף מצבת כח-האדם, ניהלו הצדדים מ"מ בדבר היקף הצמצומים, הליך הצמצומים ותנאי הפרישה, לצורך הסכם זה בלבד, והבטחת זכויות העובדים הנשארים;

והואיל: ובנוסף לתהליך הצמצומים נדרשות פעולות של הפחתה וחסכון גם בתנאי השכר של העובדים הנשארים במסד בתקופת הסכם זה;

והואיל: והנהלת המוסד הצהירה כי ברצונה לשתף את העובדים ונציגותם בתהליך התבראה ובביצועו;

והואיל: והצדדים מעוניינים בהמשך קיום יחסי עבודה תקינים ביניהם תוך הבטחת מכלול זכויות העובדים ונציגותם;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות ולהבנות המפורטות להלן בהסכם זה;

לפיכך הוצחר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

**1. פרשנות ותגדרות**

1.1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

19  
1  
ק  
א  
ס  
1

15.5 תוספת "מגן"

מוסכם כי החל ממועד תשלום המשכורות חבא לאחר חתימת הסכם זה, תבוטל הזכאות לתוספת מגן אשר ניתנה לעובדים שעסקו בניחול כספים. לעובדים אשר להם משולמת תוספת מגן ביום חתימת הסכם יפסק תשלום התוספת.

15.6 ביגוד מקצועי מיוחד

מוסכם כי החל ממועד תשלום המשכורות חבא לאחר חתימת הסכם זה, תבוטל הזכאות לתוספת ביגוד מקצועי מיוחד אשר ניתנה לעובדים שעסקו בעבודות כפיים.

15.7 שי פרישה לפורשים ולעובדים ותיקים

מוסכם כי החל ממועד חתימת הסכם זה יבוטל תשלום המענק הכספי לפורשים ולעובדים ותיקים.

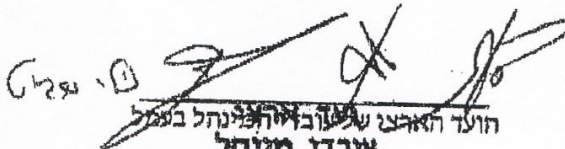
16. יישוב מחלוקות

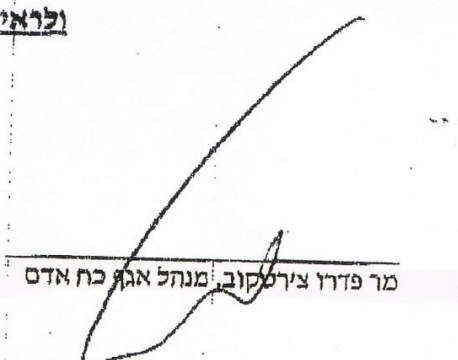
מוסכם בואת כי מחלוקות מכל מין וסוג שהוא בין המוסד לנציגות העובדים הקשורה להסכם זה תוכרע ע"י ועדת ההכרעה בהגדרתה בהסכם זה בסעיף 8.14.

17. פעולות חברה, תרבות והשתלמויות

הצדדים יגבשו יחדיו תכנית עבודה שתכלול תיקצוב לטובת ייזום וביצוע פעולות גיבוש והשתלמויות מקצועיות לעובדים.

ולראיה באנו על החתום:

  
חוקר האגף של עובדי החברה בע"מ  
עובדי מיוחד  
רשת "עמל"

  
מר פדרו צירסקוב, מנהל אגף כח אדם

  
חסתדרות המעוף

